

VERGÜTUNGSPORTAL ÖFFENTLICHE UNTERNEHMEN

Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen

Prof. Dr. Ulf Papenfuß
Lehrstuhl für Public Management & Public Policy
Zeppelin Universität Friedrichshafen



Bedarf

Entscheidungsträger/-innen in der öffentlichen Verwaltung und in öffentlichen Unternehmen sind regelmäßig vor die Aufgabe gestellt, anspruchsvolle Vergütungsentscheidungen treffen, vorbereiten und prüfen zu müssen oder Zielvereinbarungen bzw. erfolgsbezogene Vergütung turnusmäßig zu verhandeln.

Public Corporate Governance Kodizes sehen als Grundsatz guter Unternehmensführung vielfach vor, Vergütungsentscheidungen im Vergleich des Branchenumfelds vorzunehmen. Von betroffenen Akteuren wurde ein hoher Bedarf an diesen Studien geäußert, um einen aussagekräftigeren Orientierungsrahmen für Vergütungsentscheidungen zu erhalten. Die Ausgestaltung und die verwendeten Informationsgrundlagen für die Vergütungsentscheidung sind zunehmend auch Bestandteil der sogenannten Betätigungsprüfung von Rechnungshöfen und Rechnungsprüfungsämtern. Dafür bietet das Vergütungportal öffentliche Unternehmen eine fundierte Arbeitsunterstützung.



Leistungen der Studie

Auf dem Vergütungportal öffentliche Unternehmen erhalten Sie aufwandsarm und „auf Knopfdruck“ **Individualbenchmarking-Studien** zur Top-Managementvergütung in vorlagefähiger Form.

Die **Vergütungsstudie** bietet Ihnen darüber hinaus zusätzlich übergreifende Informationen wie Branchenvergleiche, erweiterte Größenklassenauswertungen und Vergütungsstrukturen.

Individualbenchmarking-Studien

- Onlinebasierte Erstellung von maßgeschneiderten Individualbenchmarking-Studien mit nur wenigen Klicks
- Kompakte Übersicht mit vergleichbaren Unternehmen in vorlagefähiger Form
- Vergleich der Gesamtvergütung pro Top-Managementmitglied in der jeweiligen Branche und mit vergleichbaren Unternehmensmerkmalen
- Grafische Aufbereitung der absoluten und relativen Top-Managementvergütung im Verhältnis zur Zahl der Arbeitnehmer/-innen, zur Bilanzsumme und zum Umsatz
- Glossar mit weiteren Beurteilungskriterien und wichtigen Begriffen der Höhe und Ausgestaltung der Top-Managementvergütung
- Aussagekräftige Übersichten zu den einzelnen Vergütungsbestandteilen
- Digitale Analyseleistung auf Basis eines mehrjährigen Austausches von Praxis und Wissenschaft
- Transparente und nachvollziehbare Erläuterung der Methodik
- Wissenschaftlich fundierte, einzigartige Datenbasis

Vergütungsstudie

- Übergreifende Vergleiche für über 20 Branchen der kommunalen Ebene sowie für Bund und Länder
- Ergänzung zu Individualbenchmarking-Studien durch Vergleiche zur Zusammensetzung der Vergütung (Altersversorgung, Dienstwagen, etc.) und Größe von Top-Managementorganen
- Zusätzliches Kapitel zu Unterschieden bei der Vergütung zwischen Frauen und Männern mit Blick auf die gesellschaftspolitische Debatte zur „Gender Pay Gap“ und zur Unterstützung der Gleichstellungsarbeit

Lizenzen & Mittelverwendung

Für den öffentlichen Sektor

- **Einzellizenz:** **500 Euro**
Durchführung von einer Individualbenchmarking-Studie & Nutzung der Vergütungsstudie
- **3er-Lizenzpaket:** **1.400 Euro**
Durchführung von drei Individualbenchmarking-Studien & Nutzung der Vergütungsstudie
- **5er-Lizenzpaket:** **2.300 Euro**
Durchführung von fünf Individualbenchmarking-Studien & Nutzung der Vergütungsstudie
- Weitere Paketlösungen auf Anfrage
- Ermäßigung in Höhe von 25%, wenn an der Dateneingabe der Vergütungsstudie teilgenommen wurde

Für alle anderen Akteure

- **Einzellizenz:** **1.000 Euro**
Durchführung von einer Individualbenchmarking-Studie & Nutzung der Vergütungsstudie
- **3er-Lizenzpaket:** **2.800 Euro**
Durchführung von drei Individualbenchmarking-Studien & Nutzung der Vergütungsstudie
- **5er-Lizenzpaket:** **4.600 Euro**
Durchführung von fünf Individualbenchmarking-Studien & Nutzung der Vergütungsstudie
- Weitere Paketlösungen auf Anfrage

Jeweils zzgl. 7% USt.

Der Erwerb einer Lizenz zur Nutzung der Studien lohnt sich angesichts der Relevanz der Thematik und der Höhe der gezahlten Vergütungen bei jeder Vergütungsentscheidung. Auch für die turnusmäßige Verhandlung von Zielvereinbarungen bzw. erfolgsbezogener Vergütung lohnt sich eine Individualbenchmarking-Studie.

Unser Versprechen:

Zusätzlich zum Alltagsnutzen fördert ein Erwerb durch unseren gemeinnützigen & transparenten Ansatz praxisrelevante Public Management Forschung im Sinne des öffentlichen Gemeinwesens. Sie finden viele Studien frei verfügbar auf der Seite des Lehrstuhls für Public Management & Public Policy unter: puma.zu.de

Unsere Ziele & Interessen

- Unterstützung der öffentlichen Hand bei der Gestaltung einer nachhaltigen Daseinsvorsorge durch Studien, die die PCG gGmbH „Hand in Hand“ mit dem Lehrstuhl erstellt
- Wissenschaftlicher Beitrag für die Funktions- und Leistungsfähigkeit des öffentlichen Sektors sowie des demokratischen Gemeinwesens
- Finanzierung von erkenntnis- und problemlösungsorientierter Public Management Forschung durch die PCG - gemeinnützige Forschungsgesellschaft gGmbH als geeignete Organisationsform

Wir stehen für

- Wissenschaftliches Selbstverständnis
- Formale und inhaltliche Unabhängigkeit
- Glaubhaftigkeit
- Faktenorientierung und Versachlichung
- Methodenkompetenz
- Ausschließlich gemeinnützige Zwecke



Studienteam

- Prof. Dr. Ulf Papenfuß
- Florian Keppeler M.A.
- Christian Schmidt M.Sc.

Kontakt

PCG-gemeinnützige Forschungsgesellschaft gGmbH
Team Prof. Dr. Ulf Papenfuß
Postfach 2120
88011 Friedrichshafen

Telefon +49 - 7541 9789 290
Telefax +49 - 7541 9789 298

kontakt@pcg-forschungsportal.de

**Studien und weitere Informationen
erhältlich unter:**



WWW.PCG-FORSCHUNGSPORTAL.DE